|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EJE 1: TRANSVERSALIDAD** | | | |  |
| **OBJETIVO GENERAL 1.1: Avanzar en la construcción de una Administración Local igualitaria.** | | | |  |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 1.1.1: Hacer del género una perspectiva transversal en el trabajo en todas las áreas del**  **Ayuntamiento.** | | | |  |
| **ACCIONES** | **TEMPORALIDAD** | **INDICADORES** | **ÁREAS IMPLICADAS** | |
| **Acción 1.1.1.1.** Llevar a cabo acciones formativas sobre género e igualdad entre el personal técnico del Ayuntamiento durante la vigencia del III Plan. | 2017,2018, 2019,  2020,2021 | Nº de acciones formativas realizadas  Nº de asistentes | Todas las áreas | |
| **Acción 1.1.1.2.** Llevar a cabo acciones formativas sobre género e igualdad entre el personal político del Ayuntamiento durante la vigencia del III Plan. | 2017,2018,2019,  2020,2021 | Nº de acciones formativas realizadas  Nº de asistentes | Todas las áreas | |
| **Acción 1.1.1.3.** Establecer un sistema de trabajo coordinado, liderado por el Área de Igualdad, con el resto de áreas en materia de asesoramiento para implantar la perspectiva de género. | 2017,2018,2019,  2020,2021 | Nº de reuniones mantenidas entre Igualdad y el resto de áreas | Todas las áreas | |
| **Acción 1.1.1.4.** Realizar eventos o actividades coordinadas por el Área de Igualdad con otras áreas para fomentar la concienciación sobre la Igualdad entre la población. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de eventos/actividades coordinadas entre el Área de Igualdad y el resto de áreas Nº de asistentes | Todas las áreas | |
| **Acción 1.1.1.5.** Propiciar el conocimiento de las políticas de Igualdad en la Administración. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de correos y/o reuniones para difundir las políticas de Igualdad | Área de Igualdad | |
| **Acción 1.1.1.6.** Facilitar la conciliación familiar y laboral del personal municipal. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de medidas de conciliación  Nº de personas beneficiadas | Área de Igualdad y RR. HH. | |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 1.1.2: Fomentar el uso del lenguaje e imágenes no sexistas en la Administración.** | | | |  |
| **Acción 1.1.2.1.** Eliminar el lenguaje sexista de los documentos públicos, folletos, la web municipal y redes sociales. | 2017,2018,2019,  2020,2021 | Nº de documentos modificados | Todas las áreas | |
| **Acción 1.1.2.2.** Realizar jornadas formativas específicas en lenguaje no sexista para medios de comunicación. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de acciones formativas realizadas  Nº de asistentes | Área de Igualdad, Medios de  Comunicación | |
| **Acción 1.1.2.3.** Evitar imágenes sexistas en el material informativo editado por el Ayuntamiento. | 2017, 2018,2019,  2020, 2021 | Nº de medidas que se toman para evitar las imágenes | Todas las áreas | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EJE 2: EMPLEO** | | | | |
| **OBJETIVO GENERAL 2.1: Empoderar a las mujeres del municipio a través del empleo** | | | | |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 2.1.1: Favorecer la cualificación y capacitación profesional de las mujeres.** | | | | |
| **ACCIONES** | **TEMPORALIDAD** | **INDICADORES** | **ÁREAS IMPLICADAS** | |
| **Acción 2.1.1.1.** Organizar cursos-talleres de técnicas de búsqueda y mantenimiento de empleo. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de cursos-talleres realizados  Nº de asistentes | Áreas de Desarrollo Igualdad | Empleo, Local e |
| **Acción 2.1.1.2.** Incluir contenidos sobre igualdad y violencia de género dentro de la formación. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de acciones formativas con contenido de género incluido  Nº de asistentes | Áreas de Desarrollo Igualdad | Empleo, Local e |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 2.1.2: Incrementar la incorporación de las mujeres al mercado laboral** | | | | |
| **Acción 2.1.2.1.** Difundir la legislación laboral española entre los/las profesionales encargados/as de su aplicación, para evitar y eliminar toda discriminación directa e indirecta así como aplicar el principio de igualdad de oportunidades. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de reuniones mantenidas entre Igualdad y el resto de áreas implicadas | Áreas de Desarrollo Igualdad | Empleo, Local e |
| **Acción 2.1.2.2.** Que las acciones de formación profesional e inserción laboral (PFAES) se adecúen y tengan en cuenta las condiciones de mujeres con cargas familiares para facilitarles el acceso a dicha formación. | 2017, 2018,2019,  2020, 2021 | Nº de mujeres beneficiadas de medidas particulares | Áreas de Desarrollo Igualdad | Empleo, Local e |
| **Acción 2.1.2.3.** Que desde la bolsa de empleo municipal se recuerde a las empresas con las que se establezca contacto las bonificaciones existentes en la contratación de mujeres en situación de vulnerabilidad. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº correos o folletos informativos con la información pertinente | Áreas de Desarrollo Igualdad | Empleo, Local e |
| **Acción 2.1.2.4.** Diseñar programas de Inserción Social individualizadas para las mujeres que se encuentren especialmente con cargas familiares no compartidas, en riesgo o exclusión social. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Número de mujeres beneficiadas de dichos programas de inserción | Área de Servicios Sociales | |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 2.1.3. Promover la iniciativa empresarial y el autoempleo** | | | | |
| **Acción 2.1.3.1.** Difundir experiencias exitosas de proyectos empresariales liderados por mujeres. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de experiencias difundidas | Áreas de Desarrollo Igualdad | Empleo, Local e |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Acción 2.1.3.2.** Contribuir a la | 2017,2018,2019, | Nº de campañas/ferias o | Áreas de | Empleo, |
| promoción de productos locales | 2020, 2021 | actividades realizadas | Desarrollo | Local e |
| elaborados por empresas lideradas por |  | Nº de empresas | Igualdad |  |
| mujeres. |  | beneficiadas |  |  |
| **Acción 2.1.3.3.** Informar y asesorar a las | 2017,2018,2019, | Número de campañas | Área de | Servicios |
| mujeres del municipio de los derechos | 2020, 2021 | informativas/folletos | Sociales |  |
| que pueden tener, así como de los |  | realizados |  |  |
| recursos a los que pueda tener acceso, |  |  |  |  |
| de forma personalizada y a través de |  |  |  |  |
| campañas de información. |  |  |  |  |
| **Acción 2.1.3.4.** Asesoramiento y gestión | 2017,2018,2019, | Folletos informativos | Áreas de | Empleo, |
| de ayudas a la emprendiduría. | 2020, 2021 | editados/ Convocatorias | Desarrollo | Local e |
|  |  | realizadas | Igualdad |  |
|  |  | Nº de mujeres asesoradas |  |  |
| **Acción 2.1.3.5.** Realización de jornadas | 2017,2018,2019, | Nº de jornadas realizadas | Áreas de | Empleo, |
| de mujeres emprendedoras | 2020, 2021 | Nº de asistentes | Desarrollo | Local e |
|  |  |  | Igualdad |  |
| **Acción 2.1.3.6.** Fomentar la creación y | 2017,2018,2019, | Nº de iniciativas creadas | Áreas de | Empleo, |
| contratación de iniciativas orientadas a | 2020, 2021 | Nº de personas | Desarrollo | Local e |
| dar respuesta a las necesidades de |  | beneficiadas | Igualdad |  |
| cuidado (guarderías, ludotecas, centros |  |  |  |  |
| de día, etc.) |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EJE 3: VIOLENCIA DE GÉNERO** | | | |
| **OBJETIVO GENERAL 3.1: Dar continuidad a la atención Municipio.** | | **y prevención de la violencia** | **de género en el** |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 3.1.1: Proporcionar una atención integral a mujeres y menores víctimas de violencia de género** | | | |
| **ACCIONES** | **TEMPORALIDAD** | **INDICADORES** | **ÁREAS IMPLICADAS** |
| **Acción 3.1.1.1** Atención social a mujeres víctimas de violencia de género o susceptible de serlo. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de mujeres atendidas | Área de Igualdad |
| **Acción 3.1.1.2.** Atención psicológica a mujeres víctimas de violencia de género o susceptible de serlo. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de mujeres atendidas | Área de Igualdad |
| **Acción 3.1.1.3.** Atención psicológica a menores víctimas de violencia de género o susceptible de serlo. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de menores atendidos/as | Área de Igualdad |
| **Acción 3.1.1.4.** Asesoramiento jurídico a mujeres víctimas de violencia de género o susceptible de serlo. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de mujeres atendidas | Área de Igualdad |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Acción 3.1.1.5.** Intervención educativa con menores. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de intervenciones realizadas | Área de Igualdad |
| **Acción 3.1.1.6.** Elaboración de planes de intervención. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de planes realizados | Área de Igualdad |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 3.1.2: Prevenir y sensibilizar a la población ante la violencia de genero** | | | |
| **Acción 3.1.2.1.** Llevar a cabo actividades conmemorativas por el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (25N) implicando a diferentes agentes sociales. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de eventos realizados.  Nº de agentes sociales implicados.  Nº de asistentes a los eventos | Área de Igualdad |
| **Acción 3.1.2.2.** Colaborar en las acciones desarrolladas por distintos colectivos en torno a esas fechas clave. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de colaboraciones realizadas | Área de Igualdad |
| **Acción 3.1.2.3.** Llevar a cabo charlas/cursos/talleres/jornadas en los diferentes puntos geográficos del municipio en coordinación con los diversos colectivos sociales con temática de género, colectivo LGTBI y violencia de género. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de charlas/cursos/talleres/jornad as realizadas.  Nº de asociaciones implicadas.  N º de asistentes | Área de Igualdad |
| **Acción 3.1.2.4.** Realizar campañas de prevención de la violencia de género a través de los medios de comunicación municipales (carteles/radio/televisión/web). | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de carteles diseñados Nº de cuñas de radio.  Nº de campañas televisivas  Nº de documentos o información subida a la web municipal. | Área de Igualdad, Cultura, Medios de Comunicación municipales |
| **Acción 3.1.2.5.** Prevención de la violencia de género en la población adolescente en los centros educativos. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de actividades realizadas Nº de personas beneficiadas | Área de Igualdad |
| **Acción 3.1.2.6.** Realización de materiales informativos y formativos sobre la violencia de género. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de materiales elaborados | Área de Igualdad |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 3.1.3: Propiciar unas garantías de seguridad eficientes a mujeres víctimas de violencia de género** | | | |
| **Acción 3.1.3.1.** Continuar el trabajo coordinado con los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado, realizando el seguimiento de mujeres víctimas de violencia de género. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de reuniones de colaboración entre Área de Igualdad, Policía Local, Guardia Civil y Delegación de Gobierno | Área de Igualdad, Área de Seguridad y Policía Local |
| **Acción 3.1.3.2.** Potenciar la colaboración con las fuerzas de seguridad para proporcionar un servicio se seguimiento más eficiente. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | N º de acciones realizadas | Área de Igualdad, Área de Seguridad y Policía Local |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EJE 4: EDUCACIÓN EN IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD** | | | |
| **OBJETIVO GENERAL 4.1: Favorecer la educación en igualdad a la población del municipio** | | | |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 4.1.1: Educar en igualdad** | | | |
| **ACCIONES** | **TEMPORALIDAD** | **INDICADORES** | **ÁREAS IMPLICADAS** |
| **Acción 4.1.1.1.** Realizar actividades para trabajar la Igualdad en diferentes cursos en los centros educativos. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de actividades formativas realizadas  Nº de alumnado | Área de Igualdad |
| **Acción 4.1.1.2.** Realizar formación entre el personal docente sobre la importancia de introducir el enfoque de género e integrar la Igualdad en su trabajo. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de acciones formativas realizadas  Nº de asistentes | Área de Igualdad |
| **Acción 4.1.1.3.** Fomentar la participación de los padres (acuden más madres) en el proyecto “Escuela en Familia”. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de anuncios o folletos invitando a la participación de los padres  Nº de padres asistentes | Área de Igualdad y Educación |
| **Acción 4.1.1.4.** Desarrollar campañas navideñas fomentando el consumo de juguetes co- educativos a través de las AMPAS y colectivos sociales. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de campañas realizadas | Área de Igualdad, Educación, Menores y Consumo |
| **Acción 4.1.1.5.** Realizar actividades lúdicas destinadas a la juventud donde se fomente la participación paritaria y se trabaje la Igualdad (haciendo especial hincapié en el mal uso de las nuevas tecnologías). | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de actividades lúdicas paritarias y de sensibilización  Nº de asistentes | Área de Igualdad, Juventud, Cultura y Festejos |
| **Acción 4.1.1.6.** Realizar campañas informativas sobre la importancia de educar en Igualdad. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de campañas informativas | Área de  Educación, Área de Igualdad, Medios de Comunicación |
| **OBJETIVO GENERAL 4.2: Fomentar la corresponsabilidad parental y la conciliación laboral** | | | |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 4.2.1: Sensibilizar a la población municipal de la importancia de la corresponsabilidad en la crianza y cuidados familiares** | | | |
| **Acción 4.2.1.1**. Realizar campañas informativas sobre la importancia de la conciliación y la corresponsabilidad en la crianza y cuidados familiares. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de campañas informativas (cuñas de radio, anuncios televisivos, charlas, carteles) realizadas | Área de Igualdad Medios de  Comunicación |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Acción 4.2.1.2.** Visibilizar la diferenciación de los roles de género en la asunción de cargas familiares y cargas domésticas (trabajo reproductivo) y sus consecuencias para las mujeres. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de actos (obras de teatro, foros, actividades)  Nº de asistentes | Área de Igualdad Área de Cultura y Festejos |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 4.2.2: Facilitar la conciliación de la vida familiar en el ámbito laboral** | | | |
| **Acción 4.2.2.1.** Realizar campañas informativas sobre la importancia de adoptar medidas de conciliación en el ámbito laboral. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de campañas informativas realizadas | Área de Igualdad Empleo y  Desarrollo Local Medios de Comunicación |
| **Acción 4.2.2.2.** Informar a las empresas de la legislación vigente en materia de conciliación. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de folletos elaborados Nº de empresas informadas | Área de Igualdad Empleo y  Desarrollo Local |
| **Acción 4.2.2.3.** Informar y concienciar al personal del Ayuntamiento de la importancia de conciliar la vida laboral, personal y familiar y de disfrutar de sus derechos | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de charlas realizadas | Área de Igualdad |
| **Acción 4.2.2.4.** Ampliar la oferta de servicios de respiro familiar, tales como centros de día, guarderías, servicios de acogida temprana y tardía, etc. | 2017,2018,2019,2  020,2021 | Nº de servicios de respiro familiares  Nº de personas beneficiadas | Área de Igualdad Educación  Empleo y  Desarrollo Local |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EJE 5: ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD** | | | |
| **OBJETIVO GENERAL 5.1: Fomentar la integración desde la diversidad cultural, funcional y de género de distintos colectivos** | | | |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 5.1.1: Contribuir a la integración social de las mujeres de otras culturas residentes en el municipio** | | | |
| **ACCIONES** | **TEMPORALIDAD** | **INDICADORES** | **ÁREAS IMPLICADAS** |
| **Acción 5.1.1.1.** Integrar módulos sobre género en los cursos impartidos desde el Servicio de Información y Orientación de Servicios Sociales (SIO). | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de acciones formativas realizadas  Nº de asistentes | Área de Igualdad Servicio de  Información y Orientación |
| **Acción 5.1.1.2.** Realizar un diagnóstico para identificar necesidades de la población extranjera del municipio. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Estudio realizado | Área de Igualdad Servicio de  Información y Orientación |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Acción 5.1.1.3.** Realizar actividades para el intercambio de conocimiento sobre las diferentes culturas que conviven en el municipio. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de actividades realizadas Nº de participantes | Área de Igualdad Área de Cultura y Festejos  Área de Servicios Sociales  Área de  Educación |
| **Acción 5.1.1.4.** Promover el asociacionismo entre mujeres inmigrantes | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de asociaciones creadas Nº de mujeres asociadas | Área de Igualdad Área de  Participación Ciudadana |
| **Acción 5.1.1.5.** Integrar la perspectiva intercultural en las actividades socio-culturales realizadas en el municipio. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de actos con temática intercultural realizados  Nº de asistentes | Área de Igualdad Área de Cultura y Festejos |
| **Acción 5.1.1.6.** Desarrollar programas de inserción laboral para mujeres inmigrantes en situación de riesgo de exclusión social. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de mujeres inmigrantes insertadas laboralmente. | Área de Igualdad Área de Empleo y Desarrollo Local Servicio de  Información y Orientación |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 5.1.2: Contribuir a la integración social de las mujeres con diversidad funcional residentes en el municipio** | | | |
| **Acción 5.1.2.1.** Desarrollar programas de inserción laboral para mujeres con diversidad funcional. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de mujeres con diversidad funcional insertadas laboralmente. | Área de Igualdad Área de Empleo y Desarrollo Local Servicio de  Información y Orientación |
| **Acción 5.1.2.2.** Habilitar las instalaciones e infraestructuras municipales para las mujeres con diversidad funcional. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de instalaciones habilitadas | Área de Igualdad Área de  Urbanismo |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 5.1.3: Contribuir a la integración social del colectivo LGTBI** | | | |
| **Acción 5.1.3.1.** Realizar acciones de visibilización de la diversidad sexual. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de acciones realizadas | Área de Igualdad Juventud |
| **Acción 5.1.3.2.** Realizar charlas informativas sobre diversidad sexual. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de charlas realizadas Nº de asistentes | Área de Igualdad Juventud Educación |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EJE 6: SALUD Y BIENESTAR PERSONAL** | | | |  |
| **OBJETIVO GENERAL 6.1: Favorecer las condiciones de salud de las mujeres** | | | |  |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 6.1.1: Mejorar la salud psicocorporal de las mujeres** | | | |  |
| **ACCIONES** | **TEMPORALIDAD** | **INDICADORES** | **ÁREAS IMPLICADAS** | |
| **Acción 6.1.1.1.** Llevar a cabo un trabajo coordinado entre los Servicios Municipales y el Centro de Salud para la realización de talleres/charlas sobre temática de salud específica de las mujeres. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de talleres/charlas realizadas Nº de asistentes | Área de Igualdad Centro de Salud | |
| **Acción 6.1.1.2.** Fomentar el autocuidado y la salud de las mujeres. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de actividades realizadas Nº de participantes | Área de Igualdad Centro de Salud | |
| **Acción 6.1.1.3.** Fomentar en los hombres el autocuidado y el cuidado de los/as otros/as desde la perspectiva de género. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de actividades realizadas Nº de asistentes | Área de Igualdad | |
| **Acción 6.1.1.4.** Promover la autoestima de las mujeres desde una perspectiva de género. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de actividades realizadas Nº de participantes | Área de Igualdad | |
| **Acción 6.1.1.5.** Potenciar el uso de terapias holísticas como alternativa saludable. | 2017,2018,2019,2  020,2021 | Nº de actividades realizadas Nº de participantes | Área de Igualdad | |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 6.1.2: Fomentar hábitos de vida saludables** | | | | |
| **Acción 6.1.2.1.** Desarrollar actividades con el colectivo juvenil para incitar hábitos saludables a través del deporte. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de actividades realizadas Nº de participantes | Área de Igualdad Área de Juventud Deportes | |
| **Acción 6.1.2.2.** Realizar jornadas de puertas abiertas en los centros deportivos para fomentar el deporte entre las mujeres. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de jornadas realizadas Nº de visitantes | Área de Igualdad Deportes | |
| **Acción 6.1.2.3.** Potenciar la creación de espacios saludables dentro del entorno urbano del municipio, orientados al desarrollo de actividades físicas, de crecimiento, y lúdicas que fomenten modelos de vida sanos y sostenibles. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de espacios creados | Área de Igualdad Área de  Urbanismo Deportes | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **EJE 7: PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y VISIBILIZACIÓN** | | | |
| **OBJETIVO GENERAL 7.1: Fomentar la participación de las mujeres en la vida pública del municipio y visibilizar su contribución al mismo.** | | | |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 7.1.1: Propiciar la participación de las mujeres en la vida sociocultural del municipio** | | | |
| **ACCIONES** | **TEMPORALIDAD** | **INDICADORES** | **ÁREAS IMPLICADAS** |
| **Acción 7.1.1.1.** Fomentar la participación de las mujeres en el tejido asociativo municipal. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de encuentros de colectivos sociales realizados  Nº de participantes | Área de Igualdad Área de Participación Ciudadana |
| **Acción 7.1.1.2.** Implicar a los colectivos sociales en la conmemoración de las fechas específicas de Igualdad (25N y 8M). | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de colectivos implicados  Nº de actividades generadas | Área de Igualdad Área de Participación Ciudadana Educación |
| **Acción 7.1.1.3.** Llevar a cabo actividades conmemorativas por el Día Internacional de la Mujer | 2018,2019,2020,  2021 | Nº de eventos realizados Nº de asistentes | Área de Igualdad Participación Ciudadana Cultura  Deportes  Medios de comunicación Educación |
| **OBJETIVO ESPECÍFICO 7.1.2: Visibilizar la contribución y el papel de las mujeres en el municipio.** | | | |
| **Acción 7.1.2.1.** Poner nombres de figuras femeninas relevantes a calles o centros municipales. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de lugares re- nombrados | Área de Igualdad  Otras áreas con posible implicación |
| **Acción 7.1.2.2.** Realizar reconocimientos públicos de mujeres que han tenido un papel importante en el municipio. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de reconocimientos otorgados  Nº de asistentes | Área de Igualdad |
| **Acción 7.1.2.3.** Crear obras de arte representativas de lo femenino. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de obras de arte realizadas | Área de Igualdad |
| **Acción 7.1.2.4.** Incentivar la creación artística de las mujeres. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de acciones realizadas Nº de mujeres participantes | Área de Igualdad |
| **Acción 7.1.2.5.** Visibilizar la creación artística de las mujeres del municipio. | 2017,2018,2019,  2020, 2021 | Nº de eventos realizados Nº de mujeres participantes  Nº de asistentes | Área de Igualdad |